



Société des Amis du Musée Omega
Rue Stämpfli 96
2504 Bienne

Gestion du personnel Omega : acquis sociaux et formation

Episode 3

1958 Décès le 20 juillet de Robert Favre, dont la charge d'administrateur-délégué d'Omega est reprise le 1er octobre par **Joseph Reiser**.

Consolidation des réserves de la Caisse-maladie par un don de 100'000 francs de la Fondation de prévoyance.

Caisse de retraite: Introduction (1954-1958) de l'effet rétroactif complet jusqu'à 6000 francs de salaire annuel (5000 pour les femmes); effet rétroactif partiel au-dessus de ces montants.

Crèche: Une crèche modèle est ouverte en avril. Sa création se justifie pour les veuves, les mères célibataires et pour les jeunes couples qui doivent améliorer leur situation financière en travaillant tous les deux. C'est ce qu'Omega fait en ouvrant sa Crèche dès Pâques 1958. La fabrique compte alors plus de 900 femmes. Composée de deux bâtiments – jardin d'enfants et pouponnière -, la crèche est construite pour abriter durant la journée 60 à 80 enfants. Au début, elle en reçoit 35, qui sont amenés par leurs parents dès 06h30 et repartent dès la sortie de l'usine jusqu'à 18h30. Ils sont admis dès l'âge de 6 semaines (date légale de reprise du travail de la mère après l'accouchement).

La gérance et la surveillance sont l'affaire du personnel spécialisé du Volksdienst de Zürich. Les parents paient une contribution journalière plus élevée que celle demandée par la Crèche municipale, afin de ne pas lui faire concurrence. Cette contribution représente environ la moitié des frais totaux de la crèche, l'autre moitié étant supportée par la fondation de l'usine.

Extrait du *Livret d'accueil 1963/68*, chap. 23:

"Au printemps 1958 s'est ouverte la Crèche Omega. Située en face de l'usine et dotée des perfectionnements les plus modernes, elle permet à plus de 70 mères de famille d'y confier leurs enfants dans l'une des trois classes ci-après:

"poupons: enfants de moins de 2 ans

"trotteurs: enfants de 2 à 4 ans

"jardin d'enfants: enfants de 4 à 6 ans

"Une classe gardienne accueille en outre, entre les heures d'école, les enfants en âge de scolarité.

"Les enfants confiées à la Crèche y sont conduits le matin avant le début du travail et repris à la fin de la journée."

Club sportif (voir 1941): Sous la houlette de Jean-Paul Brühlmann, les basketteurs Omega remportent le titre de champions de 1ère Ligue de l'association bernoise.

Henri Gujer, lui-même ancien international de basket, est responsable du cross-country, René Jaron du tennis de table, Roger Gigon du football, René Maître des échecs et Gabrielle Bertschy de la section féminine (gymnastique dames).

Le Club est alors présidé par Jean Bill, le chef des manœuvres (un des hommes les plus populaires de l'entreprise). Il compte une centaine de membres. La cotisation est de 6 francs l'an. Le secrétariat est assuré par Jacques Simon.
Création du Challenge de tir Omega.

1959 Création du **Club des aînés**. Il regroupe les retraités de l'usine qui ont pris l'habitude, chaque mois depuis février 1959, de se réunir autour d'une tasse de thé et de joindre au plaisir de se retrouver celui de tricoter pour les enfants de la Crèche et de réparer leurs jouets cassés.

L'usine compte 32 collaborateurs ayant accompli 40 années et plus à son service. Les plus anciens sont Jules Schöni (Réglage-retouche), né le 26 février 1872 et entré le 2 décembre 1895, et Berthe Pisoni (Polissage), née le 23 mai 1884, entrée le 15 mai 1911. Parmi les autres, on trouve Adolphe Vallat, directeur commercial, Jules l'Eplattenier, du Service mondial, Paul Lachat, du Réglage de précision, Edouard Bieller, ex-chef du CCF et Ernest Froidevaux, chef de la Correspondance commerciale.

Formation professionnelle: En automne, le Conseil de Direction décide d'instituer des **Cours du soir** destinés à initier le personnel à l'algèbre, l'électricité et l'électronique, tout comme à lui inculquer les rudiments de la technique horlogère. Ils débiteront en janvier 1960, avec 280 personnes. Ils seront complétés au fil des années par des cours de mathématiques, de langues, de littérature, etc.

Club sportif: Création de la section Photo-Ciné-Club. En outre, deux courts sont mis à la disposition des amateurs de tennis à proximité de l'usine.

Assemblée générale du 27 novembre: Jean Bill est remplacé par Jean Godat à la présidence, et Jacques Simon par Angèle Mossu et Michel Rochat au secrétariat. Concert organisé à l'Elite pour les membres et les amis du Club; il s'agit d'un récital de sonates, par le violoniste Jean-Pierre Moeckli et le pianiste Bruno Kuenzi.

Information: Première parution à Pâques de l'**Inter-Omega**, journal destiné au personnel de l'entreprise. Rédigé par Josy Vuilloud, il est égayé par les traits d'humour d'"Horlopotin" (dessiné par André Walter), le joyeux compère chargé de la chasse aux indiscretions et aux mille et une histoires amusantes dont les ateliers et les bureaux sont le théâtre quotidien. Horlopotin sera remplacé un an plus tard par "Mlle Touche" et "M. Chrono".

La traduction de la version allemande est assurée par M. Lattmann. De trois numéros par année au début, on passera à quatre dès 1966, puis à trois en 1975 et à deux de 1976 à 1979.

1960 Décès du président Hermann Flückiger, le 3 janvier, et du directeur commercial Adolphe Vallat, le 26 décembre. Le premier est remplacé par l'avocat Edmond Wehrli, le second par Robert Forster.

Organisation par la Crèche, à l'intention des ouvrières et employées, de Cours de puériculture, ou cours de soins à donner aux bébés.

Le 2 décembre, Jules Schöni (né le 26 février 1872) fête ses 65 ans d'usine! Engagé chez Omega le 2 décembre 1895, ce contemporain - à quelques mois près - de la marque a toujours travaillé au département Réglage.

Départ à la retraite le 31 janvier de Gaston Villars, après 58 ans d'usine, pour l'essentiel à Genève.

Service mondial: L'assistance technique aux agents généraux et la formation des stagiaires sont confiées à Jean Humbert.

Premier conseiller technique itinérant, après avoir été durant dix ans chef technique de l'agence Omega à Calcutta, Jean Humbert entreprend son premier voyage en Extrême-Orient. Précurseur du système de réparation à la chaîne et du lavage des mouvements complets avec bain autolubrifiant filmogène, il sera le véritable officier de liaison entre la direction technique de la rue Stämpfli et les représentants de la marque dans le monde entier, jusqu'à son décès prématuré en 1972.

1961 *Acquisition de **Rayville - Montres Blancpain**, Villeret, spécialiste des petits calibres, de la fabrique **Cortébert, Juillard & Cie**, Cortébert, de l'atelier des **Genevez** et de l'usine de fournitures de **Bellevaux** (ex-usine Jaman), au nord de Lausanne.*

Relance, après un arrêt de plusieurs décennies, de la **Boîte à suggestions**, le 12 juin; Frédéric Burger en est l'animateur.

Recrutement du personnel: Organisation de "Portes ouvertes" pour les familles du personnel au cours de deux samedis matins d'octobre.

Effectifs: Du début janvier à la mi-décembre, les effectifs des usines Omega (Bienne, Genève, Köniz, Lausanne), Marc Favre, Lémania (production Omega seulement) et Rayville, plus quelques sous-traitants autonomes, passent de 2322 à 2950 personnes.

Formation professionnelle: Reprise en automne des Cours du soir sur l'horlogerie, les mathématiques, l'électricité et l'électronique (sans parler de la couture et de la puériculture). Ils occupent 30 enseignants et 156 élèves.

1962 Informatique: Journées historiques, les 18, 19 et 20 janvier, avec le tout premier traitement des salaires par l'ordinateur **Ramac**, après deux ans de préparation. Bien qu'aucun test préalable n'ait pu être effectué, les erreurs ne dépassent pas les 2 à 3%.

Robert Jeanneret (Rhabillage) fête ses 50 ans d'usine le 19 août; son père était chef de l'Emboîtage, et avait travaillé 30 ans chez Omega.

La Caisse de retraite compte 1242 membres assurés et 117 rentiers.

Indépendamment de son portefeuille, elle possède cinq immeubles à Bienne, trois à Lausanne, trois à La Tour-de-Peilz et deux à Nyon.

Club sportif: Création le 13 septembre de la section **Ski et montagne**; Sigmund Irlet (portier) est responsable des courses en montagne et André Chopard des sorties à ski.

1963 En automne, le Conseil de Direction crée un poste de chef du personnel à plein temps, qu'il confie dès le 1er novembre à un spécialiste en la matière, le Docteur en droit **Roger Anker**. Celui-ci reprend donc les fonctions exercées jusqu'alors à temps partiel par Charles Brandt. Il est notamment secondé par Manfred Wey, chef du Service du personnel.

Roger Anker était auparavant juriste chez ASUAG, où il retournera fin juillet 1971.

Création du **Service social**.

La Caisse de retraite introduit l'assurance en faveur des veuves et des orphelins. Passage au taux de 1% pour toutes les femmes. Effet rétroactif du dernier salaire assuré (celui de 1963) sur toutes les années antérieures. Adaptation des rentes des retraités (5% par année de retraite). Augmentation des cotisations de 3 à 5%.

Formation professionnelle: Création de **Bourses d'études** dans le but d'assurer la relève en favorisant l'accès aux études supérieures à tous les candidats capables; il s'agit de prêts d'honneur que les bénéficiaires s'engagent à rembourser dans les dix ans suivant la fin de leurs études, et ce sans obligation pour eux d'offrir ensuite leurs services à Omega.

1964 *Agrandissement de l'usine de Lausanne-Bellevaux et acquisition de l'ex-fabrique d'instruments chirurgicaux **Medag**, sise à proximité. Prise de contrôle des **Etablissements Jeanrenaud** (étampes) à Bienne.*

*Omega franchit le cap du **million de pièces** fabriquées en une année.*

L'événement est fêté lors du congrès du Bürgenstock (6-8 juin), où sont fixés les objectifs "SSIH 1970", soit 10-12% par an pour Omega, afin de pouvoir fêter le cap des 2 millions de pièces en 1970, et à 12-13% pour Tissot. D'où la nécessité de réunir une capacité de production suffisante, notamment par le biais de nouveaux agrandissements, locations, rachats d'usines, de machines et d'outillages et en recourant au marché des capitaux.

Formation: Rudolf Burkhalter devient chef du nouvel Atelier d'instruction et de formation professionnelle pour la fabrication de l'ébauche et des fournitures. Au début février, Paul Mühlheim reprend les rênes de l'Atelier de formation des stagiaires horlogers, en remplacement de Max Hauser.

Divers: Création du "Bric-à-Brac" (Hans Leuenberger), une boutique aux vieux objets, meubles et matériels pouvant encore être de quelque utilité au personnel.

1965 *Rachat par SSIH aux descendants des frères Hans et Guido Kottmann, qui viennent de décéder, de la grande manufacture soleuroise de montres ancre économiques **Lanco**, à Langendorf et, à Jean-Charles Ciana de son atelier de petite mécanique à Bienne, qui sera rebaptisé Ateliers Ciana SA, puis Mecafine, puis **Fimecor**. Départ à la retraite d'Henri Gerber, auquel succède **Hans Widmer** à la direction technique Omega.*

Construction d'un immeuble locatif de huit appartements, baptisé "Les Sapins", destiné au personnel de Cortébert.

Crèche: D'une vingtaine de bambins en 1958, on passe à plus de 70, dont l'âge varie entre six semaines et 12 ans. L'institution est gérée par Mlle L. Hurni. Elle est assistée par quatre cheffes de groupes et par quatre autres jeunes filles.

Formation professionnelle: Omega, qui finance les écoles d'horlogerie, a pour principe de ne pas former d'horlogers. Mais la pénurie de personnel qualifié l'amène à changer de politique. Elle met donc sur pied un service d'apprentissages, qu'elle confie à Frédéric Burger (administration) et à William Siegenthaler (maître d'apprentissage). De 1965 à 1980, des dizaines de jeunes obtiendront ainsi leur CFC d'horloger "complet" ou "rhabilleur" après un stage de trois ans.

Auparavant, du moins depuis la fin de la Seconde Guerre mondiale, les apprentis horlogers étaient formés "sur le tas" par William Rüfenacht. Ils suivaient par ailleurs un jour par semaine les cours de culture générale de l'Ecole complémentaire de la rue Dufour. Une fois par semaine également, des cours théoriques leur étaient dispensés sur place (dans le réfectoire des "Petites maisons"), après le travail, durant deux heures, par le professeur Humbert, de l'Ecole d'horlogerie de Bienne.

Formation continue: Les cours du soir attirent plus du quart du personnel, soit plus de 500 personnes. Celles-ci sont réparties en 27 classes, dirigées par 25 professeurs recrutés pour la plupart dans l'usine même. L'horlogerie, l'électricité et les langues sont complétées par la connaissance des machines modernes et de l'informatique. Attribution pour la première fois d'un certificat attestant la régularité de la fréquentation.

Boîte aux suggestions: Depuis sa création en 1961, elle a déjà traité 350 propositions.

Fanfare Omega: Fondation d'une fanfare du personnel à l'initiative de Charles Raby (premier président). Elle tient sa première répétition le 12 août, et donne sa première aubade fin octobre, dans la cour de l'usine. Pour la récompenser, la direction lui offrira ses uniformes, qu'elle étrennera en 1968. La baguette est tenue par Roger Mazzola, chef du département des ultrasons, qui dirigera jusqu'en 1969. Lui succéderont Jean-Paul Messerli, Pierre-André Pelletier, Roland Allemann et Georges Leschof. Elle mettra terme à son activité en 1985.

Club sportif: L'équipe de basket-ball Omega sort **championne de la 1ère Ligue bernoise**.

Création de la section de **Pétanque**, dont la responsabilité est confiée à Louis Girardin (Service des immeubles).

Organisation du **1er tournoi de football SSIH** en septembre. Doté d'un challenge offert par l'administrateur-délégué Joseph Reiser, il est remporté par Rayville devant Ciana, Cortébert, Bienne, La Centrale, Lausanne et Genève.

Divers: Introduction des premiers distributeurs à boissons. Le tarif est de 30 centimes. Après Genève et Lausanne, 22 de ces appareils sont installés à la rue Stämpfli et à La Champagne.

- 1966** Gestion et formation professionnelle: Afin que chacun ait la possibilité, suivant ses fonctions, de maintenir ses connaissances à jour et de favoriser ainsi le dynamisme dont la vie de l'entreprise dépend, un **système général de formation** (dont les cours du soir sont un des aspects) est institué cette année-là.

L'entreprise ne cessant de se développer, il apparaît en effet nécessaire d'en actualiser les systèmes de conduite. S'inspirant des concepts propagés par la CEGOS (Commission générale d'organisation scientifique du travail - CGOST, fondée en 1926 à Paris, sigle qui perdra son T en 1934, et qui sera prononcé CEGOS dès 1936), elle charge son directeur du personnel, Roger Anker, d'introduire progressivement, dès la fin 1964, les méthodes de gestion les plus modernes de l'époque.

Il s'agit notamment d'un nouveau système de planification, de la gestion participative et par objectifs, d'une méthode d'appréciation personnelle, de la mise en place d'une **Fonction personnel** au niveau directorial (ce qui est très avant-gardiste et une grande première dans l'horlogerie), et de ce que l'on peut considérer comme son fer de lance: une **Fonction Formation**.

Confiée à Roger Kramer, cette dernière est destinée à favoriser un développement harmonieux des relations dynamiques homme/travail dans une situation de rapide évolution des technologies, des sciences, de l'économie et de l'environnement social. Elle cherche également à rendre l'entreprise capable de faire face à ses besoins en matière de qualification du personnel à tous les niveaux. Ce service sera rattaché à la Direction SSIH en 1977.

C'est Roger Kramer qui organise à la fin de 1964 déjà le premier cours d'introduction "au vert" - une notion alors toute nouvelle - dans le but de faire réfléchir les cadres aux finalités de leur activité. L'opération, qui réunit quelque 200 personnes, se déroule durant trois jours au Gurten, au-dessus de Berne. Elle est animée par Schnyder von Wartensee et Denis von der Weid, de l'Institut de psychologie appliquée de Clarens. Une vingtaine de séminaires de rappel similaires seront mis sur pied durant les années suivantes.

Pour faire face aux besoins respectifs de l'entreprise, du travailleur et du manager, les objectifs visés par la **Charte de formation** élaborée en 1965 sont les suivants:

1. Objectifs de recherche et de développement en matière de formation: connaître l'évolution des qualifications; créer, adapter ou acquérir des programmes cohérents par rapport au plan.
2. Objectifs d'actions pédagogiques et de perfectionnement: formation collective à l'interne (financière, administrative, commerciale, technique, industrielle, management, relations humaines, linguistique), formation individuelle (généralement à l'externe, dans des institutions spécialisées) et école de cadres, à l'interne ou à l'externe (cours de gestion industrielle ou de marketing de 60 jours environ, répartis sur un ou deux ans).
3. Formation et réadaptation professionnelle de base (perfectionnement en vue de garantir la relève).

Roger Anker introduira en outre un système de stages de quelques mois permettant à de jeunes universitaires diplômés de se familiariser avec le monde de l'industrie.

Convoqués un jour pour 15h00 précises à une séance conduite par Charles Brandt, l'un d'eux, arrivé avec trois minutes de retard, s'entend dire: "*Monsieur, l'exactitude est la politesse des rois*"; sur quoi l'interpellé, sans se départir de son flegme, de répondre: "*Mais, Monsieur Brandt, je ne suis pas royaliste!*"

Cours du soir: Le programme de la saison 1965/1966 est pour la première fois sanctionné par des examens. Près de 400 personnes y participent.

Boîte aux suggestions: Le 14 juillet, une prime record récompense le décolleteur Gérard Tissot, dont l'idée permet d'économiser 935 heures de travail par année.

Social: Grand succès des **Journées des familles** organisées durant deux samedis consécutifs, à la fin mars et au début avril. Quelque 3000 personnes ont l'occasion de visiter l'usine et de voir le cadre de travail de leurs proches. Une opération similaire est mise sur pied en juin à Lausanne.

Ouverture le 5 septembre, à l'initiative d'Omega Lausanne d'un atelier de travail pour **handicapés** dans le chef-lieu vaudois. Sa capacité est de 25 places de travail. Uniquement alimenté par Omega, il occupe 18 personnes au départ.

Le port du pantalon par les femmes est toujours prohibé!

Voici le texte d'une circulaire du Service du personnel de cette année-là:

"Concerne: port du pantalon par le personnel féminin - Pour donner suite aux diverses demandes qui nous ont été adressées ces derniers temps, nous vous confirmons la décision prise par la direction il y a quelques années, à savoir que: "Le port du pantalon par le personnel féminin n'est pas autorisé à Omega, ni dans les bureaux, ni dans les ateliers. Il est fait une exception le vendredi après-midi, les personnes partant faire du ski sont autorisées à venir travailler en tenue de sport. En période de basse température (zéro degré et en-dessous), il est permis au personnel féminin de se rendre à l'usine en pantalon, à la condition qu'il se recharge aux vestiaires avant le travail". Nous vous prions de veiller à ce que cette règle soit respectée."

Caisse de retraite: Présentation dans l'Inter-Omega de trois immeubles propriété de la Caisse.

1967 Vers la grande entreprise: Le Conseil d'administration du groupe constate qu'il n'est plus possible d'administrer une société - dont le chiffre d'affaires a passé de 11 à 300 millions, après avoir triplé durant les dix dernières années, et dont les effectifs dépassent 6000 personnes réparties en six manufactures comptant une dizaine d'usines situées entre Soleure et Genève - au moyen d'organes composés de représentants de filiales disposant d'une très large autonomie. En conséquence, décision est prise d'entreprendre une étude de réforme complète des structures, qui ferait passer SSIH de son statut de holding à celui de **groupe industriel**.

Organisation pour la première fois, à l'initiative de l'assistante sociale Nelly Berger, d'un camp de vacances pour les enfants du personnel de l'usine de Bienne. Une soixantaine de gosses passent ainsi près de deux semaines dans le Bas-Valais, de fin juillet à mi-août, dans le village de Torgon, au-dessus de Vionnaz.

Cantine Omega (extrait du Livret d'accueil 1963/68): "Le prix des repas de midi et du soir est actuellement de 2,70 francs. Les petits déjeuners sont servis "à la carte". Vous pouvez acheter des tickets (pour le dîner ou le souper) au département administratif du personnel... Ils sont valables pendant une période de trois mois, au maximum...

Toute personne se présentant au réfectoire sans ticket doit payer le prix de son repas, majoré de 30 centimes. Les repas peuvent être emportés à l'aide d'une cantine, à la condition que vous en ayez informé la gérante du réfectoire le jour précédent (Mme Fuhrmann, tél. 485)."

Club sportif: En fonction du développement de ses activités, le Club sportif décide de changer de nom. Il s'intitule désormais **Omega Sports et Loisirs**. A la fin de l'année, il compte 426 membres actifs et 112 membres passifs.

L'Omega-Sports Club - OSC de Lausanne crée une section de pétanque. Le directeur Robert Capua dote le tournoi interne de ping-pong d'un challenge.

A signaler ici aussi que, le 13 août, Maria Grossen (Ebauches) remporte le titre de championne suisse de minigolf, à Wohlen.

- 1968** *Acquisition du complexe de la maison Notz & Cie à Bienne, dans lequel sera transférée la production des ébauches et des fournitures Omega. Occupation partielle dès 1968, inauguration en 1971 sous le nom d'**Usine N**. Départ de Joseph Reiser, dont la charge d'administrateur-délégué Omega est confiée à **Charles Brandt**.*

Salaires: projet (Alfred Rihs, bureau des Méthodes) d'introduction d'un **nouveau système de rémunération** en fonction de deux critères - la qualification du poste de travail et l'appréciation personnelle -, critères basés sur les nouveaux moyens de gestion apportés par le système à la norme de temps ou aux temps alloués, qui remplace le système au tarif (pièces). Application partielle prévue pour le début de 1969, soit pour la quasi-totalité du personnel technique.

Boîte aux suggestions: L'année la plus fertile en idées a été celle de l'institution de la Boîte, 1961, avec 159 suggestions. Puis la courbe s'est immédiatement infléchie à 76 en 1962, jusqu'à 62 en 1964, pour remonter régulièrement depuis lors jusqu'à 127 en 1967. L'année des idées les plus fertiles a été 1966, avec 9930 francs de primes (177 francs en moyenne). La prime la plus élevée versée jusqu'alors a été de 4400 francs pour une suggestion rédigée en commun par deux auteurs.

Formation: Création, en collaboration avec la Faculté des Lettres de l'Université de Neuchâtel, d'un **Laboratoire de langues** (anglais technique pour débiter). Equipé d'une douzaine de cabines individuelles avec enregistreur, il est implanté au 1er étage du Foyer Omega.

Durant le semestre d'hiver 1968, les cours d'initiation et de perfectionnement dispensés par l'entreprise sont fréquentés par plus de 700 collaborateurs.

Sécurité: La décentralisation de l'usine en de multiples ateliers, la multiplication des horaires spéciaux, le nombre des fournisseurs et des visiteurs ne font qu'augmenter. Comme le va-et-vient aux entrées, où les portiers ne savent bientôt plus où donner de la tête, étant donné qu'on n'entre pas dans une usine de l'importance d'Omega comme dans un moulin. D'où l'introduction en avril de **cartes personnelles** permettant d'identifier chaque collaborateur.

Social: Décès le 15 juin d'Edouard Bieller après 57 ans d'activité, puisqu'entré dans l'usine en 1911. Le 16 octobre, Jules l'Eplattenier (Service mondial) fête ses 50 ans de service.

Le 1er mai, la Caisse de retraite fête ses 25 ans. Son capital est alors de 27 millions de francs, dont 8 lui ont été versés par l'entreprise à titre de dons bénévoles, indépendamment donc de sa part réglementaire de cotisations.

Elle augmente de 10% ses prestations en général, introduit le capital "Frais funéraires" (qui représente 50% d'une rente de vieillesse annuelle), modifie l'attribution du capital-décès, et augmente le taux technique de 3 à 3,5%.

Elle compte 1949 assurés, dont 957 hommes et 992 femmes, verse des prestations-vieillesse à 96 rentiers et à 105 rentières, ainsi que des rentes à 53 veuves et à 23 orphelins.

Fanfare: Les 33 musiciens de la Fanfare Omega inaugurent leurs **uniformes** le 21 août, à l'occasion de la cérémonie au cours de laquelle Joseph Reiser prend congé des cadres de l'usine en sa qualité d'administrateur-délégué, charge qu'il a remise à Charles Brandt le 1er août.

Sports et Loisirs: Le 25ème anniversaire du club est fêté le 8 mars au Palais des Congrès par une grande soirée de gala avec, en vedette, rien moins que la chanteuse à succès Arlette Zola! A noter que, le Club sportif ayant commencé son activité en 1942, cette commémoration aurait dû avoir lieu l'année précédente, et qu'elle est retardée de quelques mois pour des raisons d'organisation. L'OSC de Lausanne crée les sections Ski-montagne, Photo-ciné et Gymnastique dames.

Le 4ème tournoi de football SSIH est organisé par Omega Genève au stade du Bout-du-Monde. Mettant en lice douze équipes, il est remporté par Bienne III, qui n'est composée que de vétérans !

A signaler ici aussi qu'en février à Bienne, Anton Schaer (Bureau des Méthodes) défend victorieusement son titre de champion suisse de boxe en catégorie mi-lourds; ce qui le qualifie du même coup pour les JO de Mexico; il sera cependant évincé de la sélection nationale de façon très cavalière, mais n'en conservera pas moins brillamment son rang en mars 1969.

Championne suisse de minigolf 1967, Maria Grossen (Ebauches) devient championne d'Europe 1968 !

Extrait du Livret d'accueil 1963/68: L'activité des sections actuelles s'étend aux domaines suivants:

football	échecs
tennis de table	photo-ciné
basket-ball	ski-montagne
gymnastique (section féminine)	

Ces diverses activités du club - qui compte également de nombreux membres passifs - se complètent en outre par des cours dans chacune des disciplines. Par ailleurs, il est organisé un cross-country annuel, ainsi que d'autres manifestations tels que concours de tir et soirées. Une activité dynamique a permis à plusieurs de nos équipes de se classer brillamment dans le cadre de championnats régionaux, voire nationaux.

1969 *Le groupe SSIH intègre ses activités industrielles dans le **groupe Omega** (Omega, Lémania, Marc Favre, Rayville), placé sous l'autorité de Charles Brandt, et dans le **groupe Tissot** (Tissot, Lanco, puis Aetos dès septembre), placé sous l'autorité d'Edouard-Louis Tissot.*

*Rachat à Edmond Heimerdinger et son beau-fils Théo Girard du fabricant de montres ancre économiques **Aetos**, Genève.*

Joseph Boinay prend la Direction du Personnel avec titre de sous-directeur et Jean Chèvre devient chef de l'atelier Formation stagiaires du Service mondial. Marguerite Weber (Assemblage) et Georges Rial (CCF) fêtent leurs 50 ans d'usine.

Journées des Familles: Le 75ème anniversaire de la marque Omega (1894-1969) est fêté par l'ouverture des ateliers et des bureaux aux familles du personnel durant deux samedis, en novembre. Les visiteurs sont estimés à 2800 personnes. Parmi les joies annexes figure un grand concours de lâcher de ballons qui passionne naturellement les enfants.

Sports et loisirs: La section Echecs (présidée par André Valley) sort **vice-championne nationale**, en 1ère catégorie du Championnat suisse ouvrier.

Tournoi de football SSIH le 16 août à Bienne; 13 équipes; Tissot l'emporte en finale contre Omega Lausanne.

Mario Bollhalder, 22 ans (Assemblage 3), devient champion suisse de cyclisme à l'artistique.

Fanfare: Roger Mazzola est remplacé par Jean-Paul Messerli à la baguette.

MR - 28.12.2016